



Handlingsplan för familjecentrerat arbetssätt 2026

Stadsområde nordost

Inledning

Göteborg stad, genom socialnämnderna och delregional nämnd Göteborg, har tecknat samverkansavtal avseende familjecentrerat arbetssätt för perioden 2026-2028. Syftet med avtalet är att skapa stabilitet i samverkansarbetet och säkra en gemensam utveckling av arbetet med barn och familjer i stadsområdet. Det familjecentrerade arbetssättet ska stärka vårdnadshavare och andra viktiga vuxna i barns och ungas liv.

Ett familjecentrerat arbetssätt avser att insatser för barn och unga tar sin utgångspunkt i hela familjen, eller den blivande familjen, och deras levnadsvillkor. Målet är att förbättra uppväxtvillkoren för barn och unga genom att stärka familjen.

En plan och budget för det lokala familjecentrerade arbetssättet ska tas fram årligen utifrån avtalets förutsättningar. Planen ska bygga på den behovsbeskrivning som tas fram inom samverkansavtal för lokalt folkhälsoarbete.

Handlingsplanen skickas till Koncernkontoret, Västra Götalandsregionen via delregional.namnd.goteborg@vgregion.se senast den **1 december** årligen.

Handlingsplanen omfattar allt familjecentrerat arbete i stadsområdet och inte bara det som ingår i avtalet. Förutom de koordinatörer som finansieras genom avtalet har grundskoleförvaltningen ett antal koordinatörer som arbetar riktat mot barn i skolåldern.

Målgrupp

Det familjecentrerade arbetet ska bygga på flexibilitet och lokala förutsättningar så att det skapas möjligheter att omfatta samtliga blivande familjer och familjer med barn 0–18 år i stadsområdet. Ambitionen med det familjecentrerade arbetssättet är att erbjuda samtliga familjer i stadsområdet ett välfungerande stöd och utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnande insatser.

Koordinatorns roll

Koordinatorerna har en central funktion i att driva och utveckla det familjecentrerade arbetssättet.

Uppdraget består av att:

- samordna och driva utvecklingen i stadsområdet utifrån familjecentrerat arbetssätt.
- utveckla och möjliggöra strukturer för samverkan
- erbjuda kompetensutveckling
- utveckla helhetsperspektivet 0-18 år inom det familjecentrerade arbetssättet med fokus på tidiga åldrar
- bedriva omvärldsbevakning inom avtalets område
- hålla ihop arbetet i staden samt arbeta effektivt och samordnat utifrån det gemensamma prioriterade arbetet
- delta i relevanta nätverk som bidrar till måluppfyllelse över staden

Koordinatören kan inneha rollen som samordnare på familjecentral i enlighet med det länsgemensamma samverkansavtalet för familjecentraler och familjecentralsliknande verksamheter i Västra Götaland. Om utökad hembesöksprogram finns inom stadsområdet kan koordinatorerna finnas som stöd i arbetet. Likaså stödja arbetet med föräldraskapsstöd i skolan som arena, andra arenor och mötesplatser för familjer.

Utvecklingsfrågor under avtalsperioden

Nedanstående utvecklingsfrågor ska omhändertas och inkluderas i handlingsplanen.

Parterna är överens om att under avtalsperioden arbeta för:

- Arbeta för ett tillgängligt föräldraskapsstöd, både generellt och målgruppsanpassat
- Bidra till tillitsskapande arbete mellan familjer och välfärdsverksamheter
- Språk- och läsfrämjande insatser på arenor där barn och familjer befinner sig
- Fortsatt arbete i befintliga samverkansstrukturer där region och kommun möts för gemensam styrning och ledning av tidiga insatser, tidigt i ålder, både på grupp- och individnivå (till exempel NOSAM och barnhälsonätverk).

Översikt målsättningar

Gemensamma målområden för FCA i Göteborgs Stad 2026			
Gemensamma målområde och övergripande målsättning	Erbjuda familjer och andra viktiga vuxna inom stadsområdet ett samordnat och välfungerande stöd utifrån barns behov.	Verka för att familjecentrerat arbetssätt ska utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnande insatser.	Erbjuda Kompetensutveckling till personal, chefer och beslutsfattare inom kommun, region och civilsamhället.
Delmål för stadsområdet	Tillgängliggöra föräldraskapsstöd 0–18 år, både generellt och målgruppsanpassat.	Säkra och utveckla kompetens om SIP och överenskommelsen om samverkan för barn och ungas hälsa	Bidra till kompetensutveckling över staden
Delmål för stadsområdet	Skapa, stärka och behålla tillit för att tillgängliggöra stödinsatser	Språk- och läsfrämjande insatser på arenor där barn och familjer befinner sig	Klicka här för att ange text.
Delmål för stadsområdet	Skapa förutsättningar för att verksamheter som möter barn och familjer ska känna till varandras stödinsatser och lotsa rätt	Bidra till likvärdiga lokala förutsättningar och strukturer för stärkt samverkan kring barn	Klicka här för att ange text.
	Främja tand- och munhälsa	Främja skolnärvaro och förebygga skolfrånvaro genom samverkan	

Målsättningar och planerade insatser/aktiviteter

Beskriv kortfattat verksamhetens insatser som bidrar till måluppfyllelse för avtalets grunduppdrag. Under respektive rubrik beskriver ni löpande arbete som planeras för kommande år och i matrisen specificerar ni särskilda insatser som planeras. I matrisen går det bra att infoga eller ta bort rader om så önskas, detta görs genom att på sista raden höger klicka och välja "Infoga" eller "Ta bort celler".

Erbjuda familjer och andra viktiga vuxna inom stadsområdet ett samordnat och välfungerande stöd utifrån barns behov.

Beskrivning av löpande arbete som sker under året:

Grunden för alla insatser inom detta målområde är att skapa, stärka och behålla tillit för att tillgängliggöra insatserna samt att skapa förutsättningar för att verksamheter som möter barn och familjer ska känna till varandras stödinsatser och lotsa rätt. Detta görs kontinuerligt med hjälp av nyhetsbrev till alla verksamheter som möter barn och familjer samt genom att marknadsföra, sprida och stötta användandet av familjeguiden. Insatserna utifrån detta mål ska löpande syfta till att effektivisera kommunikationen mellan verksamheter samt i befintliga sammanhang/arenor/forum, säkerställa ett tillgängligt språk samt skapa gränsöverskridande samverkansstrukturer där det saknas befintliga forum eller strukturer för samverkan. Löpande arbete är också lokal samordning av ABC (Alla Barn i Centrum), spridning av övrigt generellt och riktat föräldraskapsstöd, fortsatt arbete för att främja tand- och munhälsa. Nedan specificeras vilka aktiviteter inom det löpande arbetet som koordinatörerna planerar 2026:

Delmål för stadsområdet	Särskilda insatser/aktiviteter som planeras - målgrupp	Ansvar	Förväntat resultat/effektmål	Inom ramen för avtalet
Skapa, stärka och behålla tillit för att tillgängliggöra stödinsatser	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tillsammans med verksamheterna identifiera och utse nyckelpersoner som har tillit hos målgruppen. 2. Inventera civilsamhället och skapa kontaktvägar 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FCA 0-18 år 2. FCA 0-6 år 	<p>1,2 Tydligare och mer tillitsfulla kontaktvägar mellan verksamheterna bidrar till att familjer tar del av stödinsatser tidigare, lättare och i högre grad.</p>	<p>X</p> <p>Den delen av insatsen som rör nyckelpersoner verksamheter 0-6 år</p>
Tillgängliggöra föräldraskaps-stöd 0-18 år, både generellt och målgruppsanpassat	<ol style="list-style-type: none"> 1. Utveckla konceptet "Föräldrastöd till alla" <i>gemensamt över staden</i> 2. Särskilt tillgängliggöra i Hammarkullen, Hjällbo och Eriksbo 3. Utbilda gruppleddare i ABC 0-2 år. 4. Genomföra ABC 3-6-insatser riktade till föräldrar med barn i behov av särskilt stöd 5. Utveckla en långsiktig struktur för att barn, unga och deras föräldrar ska kunna ta del av digitaliseringen på ett tryggt och hälsofrämjande sätt. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FCA 0-18 2. FCA 0-18 år 3. Majid 4. Theresia 5. Theresia 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Alla föräldrar i Göteborg nås av information om föräldrastöd genom hela barnets uppväxt och vid övergångsperioder då mottagligheten är särskilt hög. 2. Fler föräldrar i Hammarkullen, Hjällbo och Eriksbo har tagit del av generellt föräldraskapsstöd 3. Ökad tillgång till generellt föräldraskapsstöd för föräldrar till barn 0-2 år. 4. Stärkt föräldrakompetens och förbättrat stöd till barn med särskilda behov (NPF) 5. En sammanhållen struktur och kommunikation kring digital trygghet vilket integreras i arbete med psykisk hälsa, föräldraskapsstöd och brottsförebyggande arbete. 	<p>X</p> <p>Utbilda ABC-gruppleddare 0-2 år.</p> <p>Den delen av insatsen "Föräldrastöd till alla" som rör förskolor.</p>

<p>Skapa förutsättningar för att verksamheter som möter barn och familjer ska känna till varandras stödinsatser och lotsa rätt</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Inspirationsdag "Vem gör vad och hur gör vi det bättre tillsammans?" 2. Inventera vilka nyhetsbrevet når ut till och tillse att det når ut till <i>alla</i> i stadsområdet (kommun, region och civilsamhälle). 3. Stötta arbetet med "Fler barn på förskola" fokus på barnhälsonätverk och civilsamhälle 4. Spridning av information i olika sammanhang (Föräldramöten, Bergsjön möts, Hammarkullenmötes) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FCA 0-18 år 2. FCA 0-18 år 3. FCA 0-6 år 4. FCA 0-18 år 	<p>1,2,3,4 Tydligare kontaktvägar mellan verksamheterna. Verksamheterna känner till varandras stödinsatser och lotsar familjer rätt i högre grad.</p>	<p style="text-align: center;">X</p> <p>Hela insatsen, stärks upp inom GSF</p>
<p>Främja tand- och munhälsa</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rikta arbetet mot Angeredsområdet 	<p>Majid</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Flera förskolor ska använd Tandboxen, och de som har möjlighet ska även arbeta med daglig tandborstning på förskolan. 	<p style="text-align: center;">X</p> <p>Hela insatsen</p>

Verka för att familjecentrerat arbetssätt ska utgöra en stabil plattform för tidig upptäckt och tidiga samordnande insatser

Beskrivning av löpande arbete som sker under året:

Alla koordinatörer har kunskap om SIP (samordnad individuell plan) som verktyg, stöd och struktur och om dess styrdokument. Kunskap om SIP sprids löpande genom att alla som möter barn och unga bjuds in till utbildningar och behov av vidare kompetensutveckling identifieras. Tidig samverkan och användning av SIP-processen uppmuntras i befintliga samverkansforum. En lokal samverkansgrupp samordnas av koordinatör och bidrar till sammanhållning och utveckling av SIP-arbetet på verksamhetsnivå inom stadsområdet. Inom detta målområde ingår även att fortsätta stödja barnhälsonätverk i Nordost samt att stötta tillämpning av den länsgemensamma riktlinjen vid oro för väntat barn.

Arbete kring att främja skolnärvaro och förebygga skolfrånvaro omhändertas i en för staden gemensam arbetsgrupp (0-18 år) samt genom fortsatt spridning av informationshäftet "Problematisk skolfrånvaro – råd och stöd för dig som är vårdnadshavare". Frågan gällande närvaro i förskolan och fler barn i förskolan lyfts kontinuerligt i barnhälsonätverken. Koordinatörer sprider och stärker löpande språk- och läsfrämjande insatser i Nordost samt verkar för att information om läsningens betydelse för fullföljda studier når ut i alla forum som möter vårdnadshavare, t.ex. hallbibliotek. Genom nyhetsbrev sprids information till staden, regionen och civilsamhället om FCA och utbudet av föräldraskapsstöd, utbildningar för personal och hälsofrämjande insatser riktade till familjer.

Se Särskilda insatser/aktiviteter som planeras på följande sida.

Delmål för stadsområdet	Särskilda insatser/aktiviteter som planeras - målgrupp	Ansvar	Förväntat resultat/effektmål	Inom ramen för avtalet
<p>Säkra och utveckla kompetens om SIP och överenskommelsen om samverkan för barns och ungas hälsa</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Erbjudna verksamheter skräddarsytt stöd kring användande av SIP och följsamhet av överenskommelsen för barns och ungas hälsa 2. Revidera SIP-utbildningen och erbjuda fler fysiska utbildningstillfällen 3. Marknadsföra, sprida och stötta användande av informationsmaterial om rätten till SIP 4. Översätta informationsmaterial om rätten till SIP så att den blir målgruppsanpassad och tillgänglig. 5. Tillse att det finns fler representanter från regionen i lokala samverkansgruppen 6. Behovsinventera och driva frågan om SIP i barnhälsonätverken 	<p>1-6 Sarah 7. FCA 0-6 år</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ökad kunskap och trygghet bland personal att initiera, genomföra och följa upp SIP. 2. Ökad tillgång till kompetensutveckling. 3. Ökad följsamhet till styrdokument och enhetlig tillämpning av styrdokument till SIP inom verksamheter som möter barn/unga och familjer. 4. Minskad variation i hur SIP används i olika verksamheter 5. Jämlik tillgång till informationen om rätten till SIP. Ökad kännedom hos familjer om deras rätt till SIP. 6. Fler initierade SIP där familjen upptäcker behov själva. Stärkt delaktighet och inflytande från familjer i SIP 7. Fler SIP i tidig ålder 	<p>Grundskoleförvaltningens FCA koordinators är huvudansvarig i detta arbete.</p> <p>Däremot skall Alla FCA koordinators stödja implementeringen av SIP och driva frågan i ex barnhälsonätverken.</p>

<p>Språk- och läsfrämjande insatser på arenor där barn och familjer befinner sig</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stärka samverkan mellan förskola, skola, BVC, bibliotek och civilsamhälle exempelvis genom: <ul style="list-style-type: none"> - Bokstart - Undersöka förutsättningar för att driva "Familjen läser" (förskola, socialförvaltning, grundskola) 2. Sprida samtalskortleken "Pratstund" till alla mötesplatser för unga 	<ol style="list-style-type: none"> 1. FCA 0-6 år 2. Sarah + FCA skolår SOC 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktörer samarbetar och fördelar språk/läsfrämjande insatser till föräldrar och barn under barnets uppväxt. Socialtjänsten, förskolan och skolan får kännedom om insatsen "Familjen läser" och får möjlighet att samlas kring konceptet. 2. Samtalskortleken "Pratstund" används som språk- och relationsfrämjande verktyg på mötesplatser för unga. 	<p>X</p> <p>Majoriteten av insatser</p>
<p>Bidra till likvärdiga lokala förutsättningar och strukturer för samverkan kring barn och familjer</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementera rutinen "Oro för väntat barn" i Angeredsområdet 2. Projektansvar för uppstart av familjecentralen Hammarkullen 3. Stötta strukturer för samverkan i Gårdsten inför uppstart av bland annat barnhälsonätverk 4. Utforska och bevaka behov kring samverkan med kommande öppen förskola i Gamlestan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Majid 2. Theresia 3. FCA 0-6 år 4. Majid 5. FCA skolår 6. FCA 0-6 år 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rutinen 'Oro för väntat barn' används likvärdigt i Angered och leder till snabbare och samordnade tidiga insatser. 2. Strukturer för samverkan byggs upp inför uppstart av familjecentralen Hammarkullen. 3. Samverkansform utifrån nuvarande förutsättningar skapas och synkas med BVC när den öppnar 4. Identifiera och följa upp behov och möjligheter för samverkan med BVC, föräldrastöd, BMM och andra relevanta aktörer inför öppningen av den nya öppna förskolan i Gamlestaden. 	<p>X</p> <p>Hela insatsen</p>

<p>Fortsättning: Bidra till likvärdiga lokala förutsättningar och strukturer för samverkan kring barn och familjer</p>	<p>5. Bidra till att skapa förutsättningar för att arbeta med tidiga insatser i samverkan genom skolsociala team 6. Sammordnarskap på familjecentralen Hjällbo</p>		<p>5. Stärka samverkan och samsyn för att öka kunskap om varandras uppdrag och lotsa vidare till rätt stöd. 6. Familjecentralen i samordnas utifrån gemensamma mål och insatser i samverkan</p>	
<p>Främja närvaro och förebygga frånvaro genom stärkt samverkan</p>	<p>1. Erbjudna riktad kompetensutveckling till socialförvaltningens resursenheter kring skolfrånvaro och informationshäftet "Problematiskskolfrånvaro – Råd och stöd till dig som är vårdnadshavare" 2. Erbjudna tvärprofessionell kompetensutveckling kring skolfrånvaro och informationshäftet "Problematiskskolfrånvaro – Råd och stöd till dig som vårdnadshavare". 3. Utforska hur närvarofrågan kan förstärkas i förskolan samt vid övergångar</p>	<p>1, 2 Sarah 3.FCA 0-6 år</p>	<p>1. Stärka frågan om att främja närvaro och förebygga frånvaro som en gemensam angelägenhet. 2. Resursenheterna: Ökad kompetens om och tydligare verktyg för att förebygga och hantera problematisk skolfrånvaro hos medarbetare. 3. Stadsområdet: Ökad kompetens, gemensamt språk och förhållningssätt genom enhetliga råd och stöd till vårdnadshavare.</p>	

Erbjuda kompetensutveckling till personal, chefer och beslutsfattare inom kommun, region och civilsamhälle med syfte att stärka det familjecentrerade arbetssättet

Beskrivning av löpande arbete som sker under året:

Kompetensutveckling inom det familjecentrerade arbetssättet och dess grunder erbjuds till professioner som möter barn, unga och familjer i Nordost. FCA-koordinatorer arbetar också löpande med att sprida relevanta föreläsningar och utbildningar till berörda verksamheter. En del av nyhetsbrevet är spridandet av relevant kompetensutveckling till professionella. Samtliga nyanställda inom familjecentralsaktörerna erbjuds vartannat år kompetensutveckling genom "FFFF" (Föreningen för familjecentralers främjande).

Delmål för stadsområdet	Särskilda insatser/aktiviteter som planeras - målgrupp	Ansvar	Förväntat resultat/effekt mål	Inom ramen för avtalet
Bidra till kompetensutveckling över staden	1. Sprida "En kvart FCA" 2. Riktad utbildningsinsats till olika verksamheter kring grunderna i FCA (0-18 år) 3. Utforska var det finns behov av att riktat stärka kompetens och stötta arbete kring det familjecentrerade arbetssättet	1, 2, 3 FCA 0-18 år	1, 2 Ökad kunskap om FCA i olika verksamheter 3. Kompetensutveckling når ut till de verksamheter som är svårast att nå genom generella FCA-insatser.	Delar av insatsen (övrigt är GSF:s FCA-arbete)

Organisering av det familjecentrerade arbetssättet i stadsområdet

Beskriv kortfattat hur det familjecentrerade arbetssättet är organiserat och fördelat. Berätta hur många koordinators som totalt arbetar i stadsområdet.

3,5 FCA koordinatorstjänst finns i Nordost anställda av enheten Samverkan och tidiga insatser och grundskoleförvaltningen:

- Tre koordinators yngre år, 285% socialförvaltningen (varav en tjänst 15 % föräldradighet)
- En FCA koordinator skolår 50 % socialförvaltningen
- En koordinator skolår 100% grundskoleförvaltningen

3,5 av dessa tjänster finansieras av FCA-avtalet.

Organisering av FCA: Utöver vår roll att stötta samverkan utifrån ett familjecentrerat arbetssätt hör uppgifter som ekonomi, administration, beredning och uppföljning av handlingsplan.

Övrigt

Om det är relevant, redogör för reflektioner gällande exempelvis organisatoriska förändringar i stadsområdet eller förändringar i samhället som kan komma att påverka verksamheten.

Två nya koordinators rekryteras samt ny enhetschef för koordinators inom socialförvaltningen. En viss underbemanning kommer att påverka koordinators under en period i början av året.

Fortsatt stort behov av det pågående arbete kring tillitsskapande och tillgängliggörande föräldrastödjande aktiviteter i Nordost.

Budget

	BUDGET 2026 (enligt avtal)		
		Göteborg stad fördelat på:	
INTÄKTER	DRN	SN	FSN
Ingående saldo från föregående år			
Årets medel enl. samverkansavtal Lönekostnader utgör 3,5 koordinatorslön Grundskoleförvaltningen finansierar 1 tjänst 100 % koordinator	1615 702	807 851	807 851
SUMMA INTÄKTER	1615 702	807 851	807 851
KOSTNADER			
Lön (inkl. lönebikostnader)	1328 000	664 000	664 000
Gemensam kompetensutveckling (teambuilding, konferenser, seminarier, studiebesök, resor m.m)	234 702	117 351	117 351
Övrigt:	53 000	21 500	21 500
SUMMA KOSTNADER			
SUMMA TOTALT (INTÄKTER - KOSTNADER) PER PART	1615 702	807 851	807 851
SUMMA TOTALT (INTÄKTER - KOSTNADER) DRNG OCH GÖTEBORG STAD	1 615 702	1 615 702	

BUDGET 2026 (Utöver avtal)	GSN	SN
GSF = FCA Koordinator skolår	735 182	